

От работодателя:

Заведующий МБДОУ ДС

№33 «Аленка» г.Светлоград

«11» апреля 2025 г.

Е.П. Железная



От работников:

Председатель ПО МБДОУ

ДС №33 «Аленка» г.Светлоград

«11» апреля 2025 г.

О.Н. Курашенко

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ,

заключенному между работодателем и работниками Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад комбинированного вида №33 «Аленка» г.Светлоград

Управление труда и социальной защиты населения
администрации Петровского муниципального округа
Ставропольского края
Изменения (дополнения)
к коллективному договору (соглашению)

Без замечаний
зарегистрирован в уведомительном порядке
за № 63 «11» 04 2025 г.
Регистрацию произвел:

М. Степанов Зюбина А.М.

Стороны: Работодатель, в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 33 «Аленка» г.Светлоград, Железной Елены Павловны, и работники учреждения в лице председателя профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 33 «Аленка» г.Светлоград Курашенко Ольги Николаевны, договорились:

1. Внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 «Аленка» г.Светлоград на 2024-2027 г.г. следующие изменения:

1.1. Пункт 5.3. раздела V. Рабочее время и время отдыха изложить в новой редакции:

«5.3. Работа в выходные и праздничные дни запрещена.

Привлечение работников Учреждения в выходные и праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, по письменному распоряжению Работодателя с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзного комитета.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, предусмотренном ст. 153 ТК РФ.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности в Учреждении, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в Учреждении.».

2. Внести в правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 «Аленка» г.Светлоград,

являющихся приложением №1 коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 «Аленка» г.Светлоград следующие изменения:

2.1. Пункт 5.2. раздела 5. Рабочее время и его использование, изложить в новой редакции:

«5.2. Работа в выходные и праздничные дни запрещена.

Привлечение работников Учреждения в выходные и праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, по письменному распоряжению Работодателя с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзного комитета.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, предусмотренном ст. 153 ТК РФ.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности в Учреждении, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в Учреждении.

По производственной необходимости работодатель имеет право на выполнение хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (косметический ремонт, уборка территории), привлекать к работе работников Учреждения в пределах установленного им рабочего времени.

Периоды отмены (приостановки) (деятельности Учреждения по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для воспитанников в отдельных (группах) либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников Учреждения и регулируются в порядке, который установлен для рабочего времени».

Пронумеровано и пронумеровано

с / по стр.

Заведующий МБДОУ ДС №33

«Атенка» г. Светлогорск Е.П. Железная

